جامعة طنطا

كلية التربية الرياضية

دليل
وحدة ضمان الجودة

٢٠١٧/٢٠١٨م

بِسۡمِ ٱللَّهِ ٱلرَّحۡمَٰنِ ٱلرَّحِيمِ

﴿ وَقُلِ ٱعۡمَلُواْ فَسَيَرَى ٱللَّهُ عَمَلَكُمۡ وَرَسُولُهُۥ وَٱلۡمُؤۡمِنُونَۖ
وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عَٰلِمِ ٱلۡغَيۡبِ وَٱلشَّهَٰدَةِ فَيُنَبِّئُكُم بِمَا كُنتُمۡ
تَعۡمَلُونَ ١٠٥ ﴾

التوبة: ١٠٥

كلمة

الأستاذ الدكتور

عزة شوقي الوسيمى

عميد كلية

زملائي وابنائي اعضاء هيئة التدريس

لقد أصبح تحديث معايير جودة التعليم أحد أهم التحديات التي تواجهها جميع دول العالم حتي يتسنى مواكبة التغيرات الهائلة في ظل عصر العولمة.

وإيماناً من الكلية بأهمية وجود قاعدة علمية قوية وعلماء متميزين وطلاب قادرين علي المنافسة، الأمر الذي استلزم وجود رؤية واضحة لتطبيق نظم الجودة في التعليم وضمان تحقيق مخرجات تتمشي مع مستويات المنافسة الإقليمية والعالمية.

وقد تم إنشاء وحدة ضمان الجودة والاعتماد بالكلية لتحقيق المستوي العلمي المنشود ونشر ثقافة الجودة وذلك من أجل تأكيد ثقة المجتمع المحلي والإقليمي والعالمي في جودة خريجي الكلية وذلك وصولاً إلي صفة متميزة وهوية متفردة.

وفقكم الله وسدد خطاكم

كلمة

الأستاذ الدكتور

هناء عفيفي محمد عفيفي

مدير وحدة الجودة

أبنائي وبناتي الأعزاء طلاب كلية التربية الرياضية

زملائي أعضاء هيئة التدريس

إنه لمدعاة لفخر الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية وجود إدارة متميزة تملك من الخبرة والعلم ولها رؤية واضحة المعالم وقاعدة علمية قوية، وأعضاء هيئة تدريس متميزين كل ذلك من أجل ترسيخ مكانة علمية متميزة بين المؤسسات العلمية.

تعد الجودة في التعليم من أهم التحديات التي تواجهها جميع المؤسسات العلمية إعداد خريج متميز لديه مهارات عالية في مجال تخصصه تؤهله لمواكبة مستويات المنافسة الإقليمية والعالمية.

ومن هذا المنطلق تصبح أهم أولوياتنا في المرحلة الحالية تطبيق نظم الجودة من أجل تطوير البرامج التعليمية وتحقيق أعلي مستويات الأداء العلمي والبحثي.

وانه ليشرفني أن تقوم وحدة ضمان الجودة بالكلية بإعداد الطبعة الأولي من هذا الدليل ليكون في حوزة القارئ موضحا رؤية ورسالة وأهداف الوحدة وكذلك هيكلها التنظيمي ومسئولياته ومهامه وموجزا لإنجازاته.

ووفقنا الله وإياكم لما فيه الخير

نبذه تاريخية

عن كلية التربية الرياضية جامعة طنطا

صدر القرار الوزاري رقم (١٦٧٧) بتاريخ٢ /١٠ / ١٩٩٦ بشأن إصدار اللائحة الداخلية لكيه التربية الرياضية وتمثلت أهدافها في :

١. إعداداً معلم التربية الرياضية لمراحل التعليم المختلفة.

٢. إعداد المدرب الرياضي المؤهل في مختلف الأنشطة الرياضية.

٣. إعداد المتخصص في مجالات الإدارة الرياضية والترويح الرياضي ورياضات الفئات الخاصة.

٤. إعداد المتخصص في الصحة الرياضية وعلوم الحركة وعلم النفس الرياضي.

٥. القيام بإجراء البحوث والدارسات في مختلف مجالات التربية البدنية.

٦. تقديم المشورة العلمية والتعاون مع الهيئات والمؤسسات الحكومية والأهلية العلمية والرياضية في دراسة القضايا الرياضية لتحقيق الأهداف المشتركة في مختلف مجالات التربية الرياضية.

٧. تقديم الخدمات العلمية والتطبيقية وصقل وتأهيل العاملين بالمجال الرياضي والمساهمة في خدمه البيئة المحلية والإقليمي.

نبذه تاريخية

عن وحدة ضمان الجودة بكلية التربية الرياضية جامعه طنطا

تأسست وحدة ضمان الجودة بكلية التربية الرياضية – جامعة طنطا عام ٢٠٠٧ ، واستكمالا لإجراءات إنشاء نظام داخلي للجودة داخل كلية التربية الرياضية - جامعة طنطا ووضع خطة المشروع التنفيذي، بما يتوافق مع استراتيجية الجامعة في مجال ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد، وبما يتوافق أيضا مع رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية. وطبقا لقرار مجلس الكلية بجلسته رقم (٩)المنعقدة بتاريخ ٢٠٠٧/٣/١٨م فقد تم اعتماد الوحدة ككيان ادارى يختص بمتابعة وتقويم الأداء داخل الكلية.

وتعمل الوحدة علي النهوض بالكلية لتلبية متطلبات ومعايير الجودة بهدف كسب ثقة المجتمع في الخريجين من خلال عملية التطوير والتحسين المستمر للعملية التعليمية وفقا لمعايير محددة وواضحة .

رؤية الجامعة

تسعي جامعة طنطا إلي التميز محليا واقليميا ودوليا أن تكون رائدة في مجالات التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة .

رسالة الجامعة

تحرص جامعة طنطا علي بناء بيئة أكاديمية فاعلة من خلال التطوير المستمر للبرامج الأكاديمية للعديد من التخصصات في ضوء متطلبات خطط التنمية وتلبية احتياجات الطلاب المعرفية والمهارية في إطار قيم المجتمع وتقاليده وكذلك إتاحة فرص التعلم والتنمية المهنية للخريجين في شتي القطاعات لتواكب التقدم وتحقق طموحات سوق العمل ، كما تتعهد الجامعة بتوفير مقومات الابداع في مختلف مجالات البحث العلمي المنهجي الجاد لتطوير العلوم والمعرفة والتنمية المستدامة وحل المشكلات المجتمعية .

رؤية الكلية

تسعي كلية التربية الرياضية للوصول الى التميز والريادة في مجال التعليم والتعلم والأنشطة البحثية وتلبية احتياجات المجتمع والبيئة المحيطة في المجال الرياضي.

رسالة الكلية

كلية التربية الرياضية جامعة طنطا هي مؤسسة تعليمية وبحثية تعمل علي تحقيق رؤيتها من خلال :

- إعداد خريجين متميزين في مجالات التعليم والتدريب والإدارة الرياضية لتلبية احتياجات سوق العمل علي مستوي المحلي والإقليمي .
- تنمية البحث العلمي وتطويره لخدمة العملية التعليمية .
- المساهمة في تنمية الوعي الرياضي بالتواصل مع المجتمع والبيئة المحيطة به.

الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية

الغايات	الأهداف الإستراتيجية
(١) تحقيق الفاعلية التعليمية لتطوير أداء الطلاب ضوء المعايير الأكاديمية للجودة الشاملة .	١- تطوير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية والأساليب التقويمية للطلاب. ٢- تحقيق المشاركة الطلابية والدعم الطلابي. ٣- تطبيق معايير ضمان الجودة لتطوير التعليم والبحث العلمي
(٢) تنمية المهارات البحثية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مع توسيع قاعدة المعرفة لطلاب الدراسات العليا باستخدام التكنولوجيا الحديثة .	٤- زيادة القدرة التنافسية لخريجين الكلية . ٥- تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس . ٦- توفير قاعدة البحث العلمي مع توثيق العلاقات العلمية والخدمية للكلية محليا وإقليميا
(٣) المساهمة في تقديم الخدمات المتميزة ذات الجودة العالية في تنمية البيئة المحيطة بالكلية مع المشاركة المجتمعة المستدامة التي تؤدي إلي ربط الكلية بالمجتمع الخارجي .	٧- المشاركة في المشروعات البحثية لخدمة المجتمع مع تحديد احتياجات سوق العمل . ٨- تفعيل عمل الوحدات ذات الطابع الخاص وزيادتها في المشاركة المجتمعية .
(٤) إيجاد قيادات واعية وحكيمة تنسم بالمصداقية والأخلاق وتبني فكر التطوير وتحديث كفاءة الجهاز الإداري وتوفير الموارد المالية لرفع كفاءة وفاعلية أداء الكلية .	٩- تطوير الهيكل التنظيمي الإداري . ١٠- استكمال البنية التحتية .

رؤية وحدة ضمان الجودة

تطمح الوحدة في تطوير أداء الكلية بما يحقق معايير الجودة المؤسسية والأكاديمية بالتعليم الجامعي مما يجعلها مؤسسة متميزة في العملية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع علي المستويين المحلي والإقليمي.

رسالة الوحدة

تسعى الوحدة إلى نشر ثقافة الجودة بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والعاملين بالكلية وذلك لمواكبة التطورات العالمية لتلبية احتياجات سوق العمل محليا واقليميا ووفقا لمعايير الجودة .

أهداف الوحدة

١. نشر ثقافة الجودة ورفع الوعي بأهمية الجودة في مجتمع الكلية.
٢. تهدف الوحدة إلي وضع النظم والمعايير التي تتفق مع أساليب التقويم المقترحة من مركز ضمان الجودة والاعتماد بالجامعة بهدف تقويم الأداء
٣. تهدف الوحدة إلى التعاون مع الأقسام العلمية بالكلية.
٤. رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في ضوء معايير الجودة.
٥. إقامة علاقات تبادلية مع هيئات ومنظمات ضمان الجودة والاعتماد علي المستوي الإقليمي والدولي.
٦. تطوير نظم القيادة والإدارة بالكلية .

استراتيجية وحدة ضمان الجودة :

- تسعى الوحدة إلى تحسين جودة مدخلات العملية التعليمية لرفع مستوى الأداء .
- تحرص الوحدة إلى تنمية التفكير الاستراتيجي لدى جميع العاملين من (أعضاء هيئة التدريس – إداريين)
- تهدف الوحدة إلى تطوير أساليب العمل بالكلية لتحسين مخرجاتها بحيث تتماشى مع رغبات المستفيدين منها وبالتالي تحقيق أهداف التنمية بمفهومها الشامل .
- تسعى الوحدة إلى بناء وتأهيل الموارد البشرية لتنمية القدرة التنافسية للكلية على المستوى المحلى والقومي والعالمي .

فلسفة النظام الداخلي لوحدة ضمان الجودة :

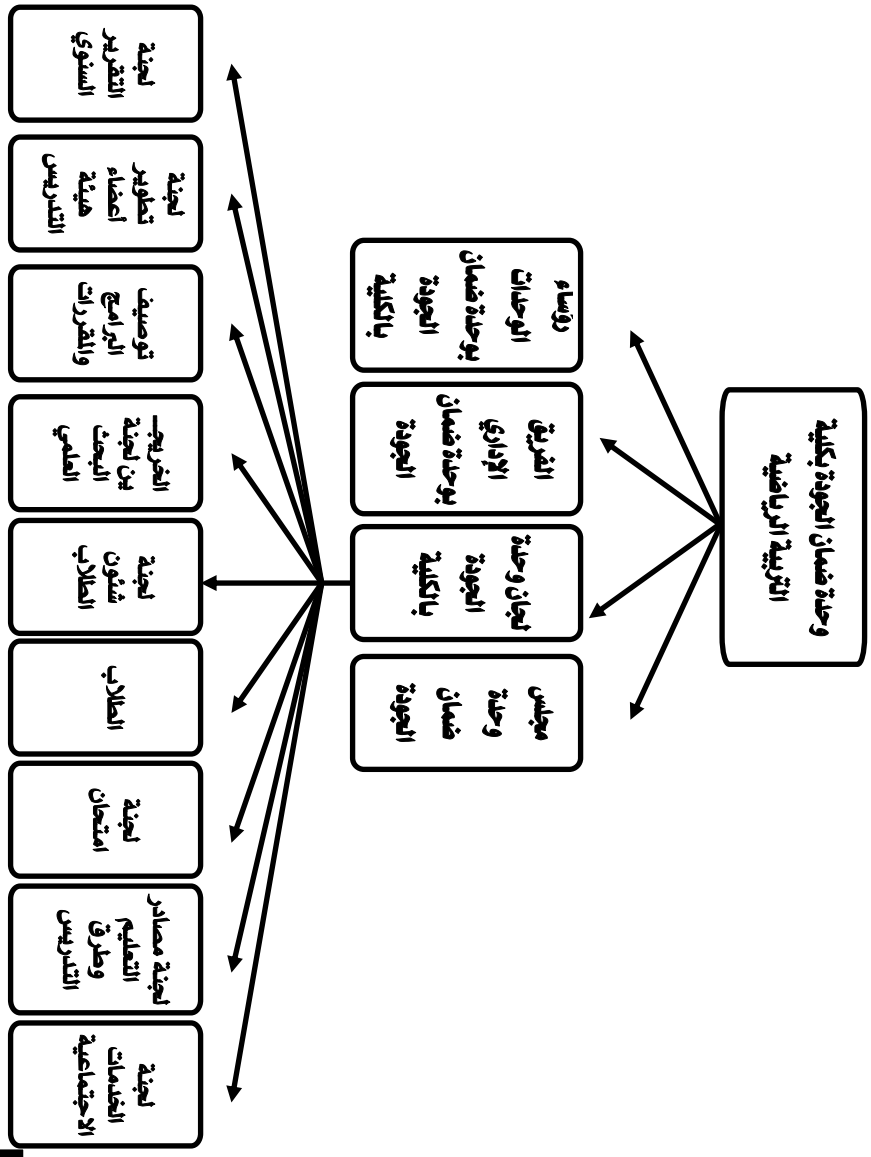
- نشر ثقافة الجودة فى جميع الأقسام بالكلية .
- وجود نظام اتصال فعال ومناسب بين جميع العاملين بالكلية .
- فتح قنوات اتصال بين الكلية والمجتمع الخارجي .
- تقديم الخدمات فى الوقت المناسب .
- توفير الموارد البشرية والمادية لتحقيق متطلبات الجودة.

مهام وحدة ضمان الجودة بالكلية :

- وضع رؤية ورسالة الوحدة ، وأهدافها ، وخطتها الاستراتيجية وتوثيقها من مجلس الكلية .
- وضع الهيكل التنظيمي والإداري للوحدة وتوثيقه من مجلس الكلية.
- وضع آليات إنشاء نظام جودة داخلي بالكلية ويشمل الأكاديمية والغير أكاديمية
- وضع آليات لتفعيل التقويم الداخلي بالكلية للأنشطة الأكاديمية والغير أكاديمية مع التنسيق مع الأقسام المختلفة وضرورة توثيقها بمجلس الكلية .
- دعم ومتابعة إدارة الكلية في وضع رسالة الكلية ونشرها .
- متابعة الأنشطة الأكاديمية بالكلية وتشمل (وضع المعايير – توصيف البرامج والمقررات الدراسية) .
- متابعة ومراجعة التقارير السنوية للتقييم الذاتي للكلية .
- متابعة نظم التقييم للطلاب وتطويرها .
- تدريب أعضاء هيئة التدريس على طرق التقييم الجديدة .
- وضع آلية تتضمن مشاركة أوسع من طلاب الكلية .
- دعم ومتابعة إدارة الكلية والأقسام المختلفة فى التحضير للزيارات الميدانية .
- متابعة ترشيح المقيم الخارجى للبرنامج الدراسى حسب المعايير المعتمدة ومراجعة اللوائح .

الهيكل التنظيمي لوحدة ضمان الجودة

يتشكل الهيكل التنظيمي لوحدة ضمان الجودة وفقاً للشكل التوضيحي التالي:



تشكيل مجلس وحدة ضمان الجودة

عميد الكلية	:	أ.د/ عزة شوقي الوسيمي
ـ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	:	أ.د/ هاني سعيد عبد المنعم
ـوكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	:	أ.د / مسعود كمال غرابة
ـ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة	:	أ.د / السيد سامي صلاح الدين
ـ المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة	:	أ.د/ هناء عفيفى محمد
ـ نائب المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة	:	أ.د/ وفاء محمد كمال الماحى
ـ أمين الكلية	:	أ/ ليلى عبدالفتاح سيد أحمد
ـ رئيس اتحاد الطلاب	:	الطالب / مصطفى عاطف أحمد
ـ ممثل من المجتمع الخارجى	:	موجه عام أ/ كمال رمضان احمد فهمي

الفريق التنفيذي

▪ رئيس قسم علم النفس الرياضي	:	ا د/ عزة الوسيمي
▪ رئيس قسم المناهج وطرق التدريس	:	أ د/ أمل الزغبي
▪ رئيس قسم المنازلات والرياضات الفردية .	:	ا د / شريف الجرواني
▪ رئيس قسم الرياضات المائية .	:	أ د / إيهاب إسماعيل
▪ رئيس قسم علوم الصحة الرياضية	:	ا د/ مجدي وكوك
▪ رئيس قسم الجمباز والتمرينات والتعبير الحركي والعروض الرياضية.	:	أ د/ هشام النجار
▪ رئيس قسم التدريب وعلوم الحركة الرياضية .	:	أ د/ مجدي أبوفريخة
▪ رئيس قسم الادارة والترويح الرياضي.	:	أ د / هاله الصبي
▪ رئيس قسم مسابقات الميدان والمضمار	:	ا د / غادة عبد الحميد
▪ رئيس قسم الالعاب الجماعية ورياضات المضرب	:	أ د / أحمد سلامة

الفريق التنفيذي للجودة

أولا: لجنة التخطيط والمتابعة

١- التخطيط الاستراتيجي

ـرئيس المعيار : أ.د / وفاء الماحى
ـ الأعضاء :

- أ.م.د/ مرام سراج
- م.م / أنجال أبو النجا
- م.م / علياء الخولى
- م.م/ ماجدة غباشى
- د/ أحمد محمد غازى (إدارى)

٢- الهيكل التنظيمى:

ـرئيس المعيار :أ.د / يحي محروس
ـ الاعضاء :

- د/ شريهان يحى مرسى
- م.م / هدى صلاح
- أ / أسماء عبد الله لاشين (إدارى)

٣- القيادة والحوكمة :

ـرئيس المعيار : أ.د/ عزة خليل
ـ الاعضاء :

- د/مى عاصم
- د/ هبة عشور
- أ/ نعيم محمد فتحى (إدارى)

ثانيا: لجنة الموارد

١- الموارد المالية :

-رئيس العيار : أ.د / هالة عمر

- الأعضاء :

- د/ سلمى أبوحمر
- د/ أحمد شوقي
- م.م / زينب سعود
- م.م / سهام الفقى
- م.م /أميرة فتحى
- م .م / الخواجة
- م / يحي العجيزى
- م / فاطمة باشا
- أ/ وفاء عبد العزيز عبد الهادي (إداري)

٢- التعليم والتعلم :

-رئيس العيار : أ.م.د/ هبة روحي د/ سالى الوزير

- الأعضاء :

- د/ ميادة حمدى
- د/ اثار صبحى
- م.م/ سماح أبوستيتة
- م.م/ أية خليفة
- م.م / شيماء حسانين
- أ/ سهير برهومومة (إدارى)

ثالثا : لجنة الموارد البشرية

١- الجهاز الإداري :

ـرئيس العيار : د/ ثروت أبو السبح

ـالأعضاء :

- د/ محمود بيومى
- أ/ خالد محمد المحلاوي
- أ/ أحمد الشناوى درويش سيد أحمد (إدارى)

٢-أعضاء هيئة التدريس :

ـرئيس العيار : د / راوية مصباح

ـ الأعضاء :

- د/ ضياء نور الدين
- م/ بسمة محمد
- م/ شيماء السيد عبد الغفار
- م/ اسراء عبد الرافع شبل
- أ/ هانم محمد مصطفى (إدارى)

٣- الطلاب والخريجين:

ـرئيس العيار : أ.د / زينب حسن

ـ الأعضاء :

- أ.م.د/ رضا يس
- م.م/ محمد أبوزيد
- م.م / أحمد الفقى
- م.م/ هدير المطاهر
- م.م / أسماء السمين
- م.م/ نهال عادل
- م.م / اسلام رأفت

- م.م/ غادة عرفة
- م.م / مصطفى نصار
- ا/ حسن شلبى (إدارى)

رابعا: المشاركة المجتمعية (المشاركة الاجتماعية وتنمية البيئة)

١- المشاركة المجتمعية :

ـ رئيس العيار : أ.د / هناء عفيفى محمد

ـ الأعضاء :

- م/ أية الجمل
- م/ مروة شامة
- أ/ وليد عادل (إدارى)

خامسا: المعايير والبرامج (المعاير الأكاديمية والبرامج التعليمية والدراسات العليا):

١-المعاير الأكاديمية والبرامج التعليمية

ـرئيس العيار : أ.د / منال جويدة

ـ الأعضاء :

- د/ السيد يس
- م.م/ أشرف حباظة
- م.م/ محمد هنداوى
- م.م/ أنجال أبوالنجا
- أ/ ممدوح البنا (إدارى)

٢- الدراسات العليا :

ـرئيس العيار : أ.د / ايهاب صبرى
ـ الأعضاء :

- م.م/ نهاد الكنيسى
- م.م/ شيماء أبو الدهب
- د / أيمن القديم (إدارى)

سادسا : لجنة البحث العلمى (المصداقية والأخلاقيات ،، البحث العلمى ، والانشطة العلمية الأخرى)

١- المصداقية والأخلاقيات :

ـرئيس المعيار : أ.د/ زينب اسماعيل ـ ا.د / حنان الجمل
ـ الأعضاء :

- م.م / صفاء أبو سنة
- أ/ أحمد العربي
- أ/ طارق زين (إدارى)

٢- البحث العلمى والأنشطة العلمية الأخرى :

ـ رئيس العيار : أ.د / ايهاب البديوى
ـ الأعضاء :

- م.م/ زينب بشير
- م.م/ رغدة محمد عصمت
- أ/ تامر الشرقاوى (إدارى)

سابعا-لجنة إدارة الجودة والتطوير المستمر والاستبيانات والتغذية الراجعة:

نظم إدارة الجودة والتطوير المستمر

-رئيس العيار : أ.د / فاطمة سعد أ.د / عمرو الشتيحى

- الأعضاء :

- د/ عبير عبدالمنعم
- د/ مروة غازي
- د/ أسماء نوفل
- م.م/ هبة فتح الله
- أ/ محمد الخرصاوى (إدارى)

اختصاصات مجلس إدارة الوحدة:

يتكون مجلس إدارة الوحدة من مجموعة أساسية من القيادات المتمثلة برئاسة عميد الكلية ووكلاء الكلية الثلاث ومدير وحدة ضمان الجودة وهم المسئولين بالوحدة، وأهم ما تقوم به هو:

- تخطيط وتنظيم ووضع السياسات اللازمة لنشاط ضمان الجودة.
- وضع آليات لتفعيل التقويم الداخلى بالكلية للأنشطة الأكاديمية والغير أكاديمية مع التنسيق مع الأقسام المختلفة وضرورة توثيقها بمجلس الكلية.
- متابعة ومراجعة التقارير السنوية للتقييم الذاتى للكلية .
- دعم ومتابعة إدارة الكلية والأقسام المختلفة فى التحضير للزيارات الميدانية
- متابعة ترشيح المقيم الخارجى للبرنامج الدراسى حسب المعايير المعتمدة ومراجعة اللوائح .

اختصاصات ومهام المدير التنفيذي:

- التوجيه والإرشاد علي العاملين بالوحدة والإدارات التابعة له.
- يحضر المدير التنفيذي مجلس الكلية بصفته لعرض خطط العمل الوحدة.
- تقديم تقارير دورية لمجلس الإدارة عن تطور العمل بالوحدة وفقا للمهام المنوطة به والمشاكل التي تواجه قيامه بمهامه.
- تقديم تقارير دورية لمجلس الإدارة عن مدي تحقيق الأعمال طبقا للخطط الموضوعة.
- المدير التنفيذي للوحدة له كافة الصلاحيات اللازمة لتسيير العمل، في ضوء اللوائح والقوانين.
- العمل على إيجاد قنوات اتصال مع الهيئات القومية والدولية لتطوير الأداء.
- متابعة تنفيذ خطة العمل داخل وحدة ضمان الجودة من خلال لجان خاصة تضم كل لجنة نخبة من أعضاء هيئة التدريس .

الخطة التنفيذية لوحدة ضمان الجودة :

- تقويم العملية التعليمية من خلال قياس مؤشرات الأداء لمدخلات ومخرجات العملية التعليمية .
- تصميم وإعداد النماذج للاستمارات أو الأدوات اللازمة للتقويم .
- نشر ثقافة التقويم بين أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والطلاب والإداريين.
- تبادل الآراء والخبرات والأفكار الخاصة بتطوير العملية التعليمية مع الوحدات المماثلة فى الكليات والجامعات المصرية والعربية .
- إنشاء قاعدة معلومات وملفات متكاملة للبرامج الدراسية والمقررات الدراسية التى تقدمها الكلية .
- تحديد جوانب القوة والضعف فى الإمكانيات والبرامج الدراسية التى تقدمها الكلية.
- متابعة تطوير الكلية لبرامجها ولوائحها بما يضمن للخريج مقدرة تنافسية عالية لمواجهة متطلبات سوق العمل داخلياً وخارجياً .
- العمل على إيجاد قنوات اتصال مع الهيئات القومية والدولية لتطوير الأداء
- إعداد ومتابعة البرامج التدريبية التى تسهم فى تطبيق آليات ضمان الجودة الداخلية والنمو المهني لأعضاء هيئة التدريس والمعاونين .
- تحديد الآليات ووضع السياسات والإجراءات اللازمة لتنفيذ إستراتيجية تقويم الأداء .
- تدعيم مركز ضمان الجودة بالكلية من خلال متابعة إنشاء قاعدة بيانات لنتائج مرحلة البكالوريوس ودراسة هذه النتائج لعمل التغذية الراجعة
- يتم تنفيذ خطة العمل داخل وحدة ضمان الجودة من خلال لجان خاصة تضم كل لجنة نخبة من أعضاء هيئة التدريس .

الأجندة السنوية لأنشطة ضمان الجودة بالكلية

م	النشاط	التوقيت
١	اعتماد توصيف البرامج والمقررات الدراسية للعام الدراسى الجارى	سبتمبر من كل عام
٢	اعتماد التقرير السنوي للكلية للعام الدراسى المنصرم	سبتمبر من كل عام
٣	اعتماد خطة التطوير والتحسين السنوية للعام الدراسى الجارى	سبتمبر من كل عام
٤	عقد لقاء طلابي للتعريف بنظم ضمان الجودة والاعتماد	سبتمبر وأكتوبر من كل عام
٥	ورش عمل عن إستراتيجيات التعليم والتعلم وتحقيق مخرجات التعلم	أكتوبر وفبراير من كل عام
٦	ورش عمل عن تحقيق المعايير الأكاديمية	أكتوبر وفبراير من كل عام
٧	ورش عمل عن نظم إدارة الجودة واستيفاء معايير الاعتماد	دوريا على مدار العام
٨	ورش عمل عن الامتحان الجيد وقياس مخرجات التعليم المستهدفة	نوفمبر – ديسمبر- مايو - يونيه من كل عام
٩	تقييم أداء المقررات الدراسية (استبيانات الطلاب)	نهاية ديسمبر ومايو من كل عام
١٠	قياس رضا الطلاب عن الدعم الأكاديمى والطلابي والأنشطة الطلابية ومصادر التعليم والتعلم المتاحة	نهاية ديسمبر ومايو من كل عام
١١	تحليل استبيانات الطلاب وإرسال التغذية الراجعة للأقسام العلمية لاتخاذ اجراءات تصحيحية	يناير ويونيو من كل عام
١٢	تحليل الأوراق الإمتحانية من خلال لجان متخصصة بالأقسام العلمية وعرض التغذية الراجعة على مجالس الأقسام لاتخاذ إجراءات تصحيحية	فبراير ويوليو من كل عام
١٣	ورش عمل عن آليات إعداد تقارير المقررات والبرامج الدراسية	فبراير ويونيو من كل عام
١٤	التدريب على إجراءات الأمن والسلامة (التعامل مع الأزمات والكوارث)	مرة كل فصل دراسي (نوفمبر– أبريل)
١٥	قياس رضا العاملين (أعضاء هيئة التدريس– هيئة معاونة – إداريين وفنيين -عمال)	مايو من كل عام
١٦	تقييم أداء العاملين (أعضاء هيئة التدريس– هيئة معاونة – إداريين – فنيين– عمال)	يونيو من كل عام
١٧	عرض نتائج قياس الرضا وتقييم الأداء على المجالس الرسمية لاتخاذ اجراءات تصحيحية	يونيو من كل عام
١٨	تحليل نتائج الطلاب (نتيجة امتحانات المقررات الدراسية) وعرضها على المجالس الرسمية لاتخاذ اجراءات تصحيحية	فبراير ويوليو من كل عام
١٩	تسليم نسخة من إحصائيات نتائج المقررات الدراسية للأقسام العلمية للانتهاء من اعداد تقارير المقررات الدراسية	فبراير ويوليو من كل عام
٢٠	ورش عمل عن آليات إعداد التقرير السنوي للكلية	يوليو من كل عام
٢١	إعداد ومناقشة واعتماد التقارير السنوية للمقررات والبرامج الدراسية للعام الدراسي المنصرم	أغسطس من كل عام
٢٢	إعداد ومناقشة التقرير السنوي للكلية للعام الدراسي المنصرم	أغسطس من كل عام
٢٣	إعداد ومناقشة خطة التطوير السنوي للكلية للعام الدراسي الجاري	أغسطس من كل عام

وحدة ضمان الجودة :

تتكون من مدير وحدة ضمان الجودة والمسئولين بالوحدة ونخبة ممثلة من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين ونخبة من الطلاب وتقوم بوضع خطة البرنامج التفصيلي لضمان الجودة ومعايير الانضباط الداخلي بالإضافة إلى مراجعة التقارير وسجلات الأقسام والمبادرة بحل المشاكل وترتيب أولياتها ، وذلك إلى جانب تعديل عناصر خطة ضمان الجودة بناء على عملية التقييم للتأكد من نجاح الخطة وبناء على ذلك تقوم اللجنة بتقديم التقارير الدورية والتوصيات اللازمة لمجلس الإدارة ، وهذه اللجنة ممثلة من جميع الأقسام العلمية والإدارية بالكلية.

اللجنة التنفيذية:

تتكون من ستة أعضاء من هيئة التدريس بالكلية تقوم بتنفيذ الخطة والأنشطة اللازمة لنجاحها وإعداد التقارير المختلفة ويقوم عميد الكلية بتعيين رئيساً للجنة من بين أعضاء هيئة التدريس لتنفيذ مهام اللجنة.

مهام اللجنة :

- التخطيط والتنسيق لأنشطة برنامج ضمان الجودة التعليمي.
- دعم نشاط لجنة ضمان الجودة وتقديم التوصيات اللازمة لها كمصدر للمعلومات.
- مراقبة دراسات ضمان الجودة والتقييم الدوري للبرنامج للتأكد من تحقيقه للأهداف.
- تسجيل وتوثيق أنشطة ضمان الجودة وإعداد التقارير.

اختصاصات اللجان الخاصة بوحدة ضمان الجودة بالكلية :

١- لجنة إعداد توصيف وتقرير عن البرنامج التعليمي والمقررات الدراسية :

مهام اللجنة :

- الدعم الفني لكل الأقسام خلال إعداد واستحداث توصيف المقررات الدراسية
- متابعة إجراء التعديلات على كل ما يتعلق باللائحة الداخلية بالكلية.
- متابعة تعديل وتطوير اللوائح الداخلية للكلية بما يحقق المتطلبات الأساسية لمواجهة سوق العمل محلياً ودولياً.
- متابعة إعداد تقرير عن البرنامج الدراسي والمقررات الدراسية.
- إعداد نموذج لتوصيف المقرر.
- عقد ورش عمل للتدريب على إعداد وتوصيف المقرر بحضور أعضاء هيئة التدريس ذو الكفاءة العالية من داخل وخارج الكلية كل في مجال تخصصه.

٢- لجنة امتحان الطلاب :

مهام اللجنة :

- عقد ورش عمل عن معايير الجودة لتصميم الامتحانات.
- رصد لعملية الامتحانات وتقييمها.
- متابعة حركة العمل في الكنترولات والتأكد من سير العمل طبقاً لمعايير الجودة.
- عمل نماذج الاختبارات بما يواكب التعديلات الجديدة.

٣- لجنة تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس :

مهام اللجنة :

- عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس بخصوص الجودة.
- متابعة أداء أعضاء هيئة التدريس.
- تقوم اللجنة بإنشاء ملف لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس توضح فيه تخصص كل عضو وأنشطته العلمية والمجتمعية والبحثية.
- إعداد قاعدة بيانات لأعضاء هيئة التدريس ولمعاوني هيئة التدريس يتم فيها تحديد الأنشطة داخل الكلية.

٤- لجنة شئون الطلاب :

مهام اللجنة :

- متابعة وتقييم سياسات دعم شئون الطلاب فى كافة (الأكاديمية، والاجتماعية)
- متابعة كفاءة وجودة خدمات شئون الطلاب.
- متابعة تفعيل دور الطلاب بمشاركتهم فى تنفيذ أعمال كافة اللجان النوعية.

٥- لجنة البحث العلمي:

مهام اللجنة :

- إعداد بنود إرشادية لعمل البحث العلمي.
- تأسيس لجنة اخلاقيات البحث العلمي.
- متابعة إجراء التعديلات على اللوائح الخاصة بالدراسات العليا وفق متطلبات سوق العمل.
- عقد ورش عمل للبحث العلمى وطرق النشر فى المجلات الدولية والعالمية.
- متابعة رصد تطبيق البحث العلمى وتوصيل الخدمات للمجتمع.
- وضع آلية توضح أساس لجميع الأبحاث العلمية وكيفية كتابتها.
- متابعة إعداد وتوثيق وإعتماد الخطة البحثية للكلية.

٦- لجنة مصادر التعليم وطرق التدريس:

مهام اللجنة :

- رصد كفاءة وجودة التدريس وكذا بيئة التعلم والأنشطة الإجتماعية.
- عمل ورش عمل ودورات لأعضاء هيئة التدريس لضمان جودة التعليم والتعلم.
- متابعة مصادر التعليم بالكلية بما يتوافق مع متطلبات الجودة.
- متابعة إعداد قاعدة بيانات بمصادر وموارد الكلية.

٧- لجنة الخدمات الإجتماعية :

مهام اللجنة :

- إعداد جدول سنوي للأنشطة الاجتماعية داخل الكلية.
- عمل تنسيق بين الأنشطة الطلابية المختلفة.
- رصد هذه الأنشطة وربطها بجودة التعليم.
- وضع خطة بإقامة ندوات للأقسام فى ضوء المراحل الزمنية بالسنة الدراسية والاستفادة النظرية والتطبيقية.
- رصد الأنشطة الاجتماعية المرتبطة بالكلية فى المجتمع الخاص بالكلية والمجتمع الخارجي
- إعداد آلية توضح كيفية توصيل الخدمات للمجتمع فى مجال التربية الرياضية.

٨- لجنة الخرجين :

مهام اللجنة :

- تأسيس مكتب خاص بمتابعة الخرجين.
- رصد ومتابعة أداء المكتب وحسن متابعة الخرجين.
- التعرف على الصعوبات التى تقابل خريجى التربية الرياضية وكيفية تذليلها من خلال الواقع الدراسى وهو طالب.

٩- لجنة عمل تقرير سنوى :

مهام اللجنة :

- متابعة إعداد تقرير سنوي للكلية .
- إعداد وسائل جمع البيانات ومصادرها وتحليلها.
- إعداد آلية لتحديد احتياجات الكلية للخطة القادمة.
- عمل تقييم لأعمال اللجان المنبثقة التي تم تنفيذها من خلال إعداد تقارير تقدمها اللجان.
- عمل تقييم للأعمال الإدارية الخاصة بكل إدارة من إدارات الكلية من خلال إعداد تقارير دورية.

نظام الجودة بالأقسام :

- تم تشكيل عدد من اللجان مكونة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين ، وتم تحديد مهام واختصاصات كل لجنة على حدة.
- كما تم عمل العديد من اللقاءات مع المستفيدين فى التخصصات المختلفة (إدارة- تدريب- مناهج وطرق تدريس) للوقوف على نقاط القوة والضعف فى خريجي الكلية ومدى مناسبة الخريج لسوق العمل وقد تم التوصل إلى تحديد الآراء والاقتراحات التي تقدم بها المستفيدين من خلال ورش العمل واستطلاع رأيهم.
- التأكد من مدى تحقيق أهداف كل برنامج بالتخصصات المختلفة بالكلية (إدارة- تدريب- مناهج وطرق تدريس) للوقوف وذلك من خلال تحليل الاستبيانات الخاصة بالطلاب والخرجين والمستفيدين والمنسق وامتحانات آخر العام ونتائجها.
- تحديد أنواع التقييمات المختلفة التي تستخدم من أجل تقييم أداء الطلاب فى المقررات الدراسية التطبيقية والنظرية بشكل فعال للتأكد من تحقيق النتائج التعليمية المستهدفة.
- تفعيل دور المرشد الأكاديمي وذلك من خلال تحديد مجموعة من الطلاب لكل عضو هيئة تدريس.

نظام الجودة للطلاب :

- تعريف الطلاب بتوزيع درجات المادة وفقاً لأنواع التقييمات المختلفة وتوضيح النقاط المطلوب الإجابة عليها فى كل سؤال وتوزيع درجات الأسئلة .
- وضع آليات من قبل كل قسم للتعامل مع الطلاب المتفوقين والطلاب المتعثرين بالكلية.
- تصميم استبيانات خاصة بالطلاب للتعرف على مدى ملائمة نظام وضع الدرجات ومناقشة الطلاب فى بيان الضعف بها وطرق تفاديها فى المستقبل ونقاط القوة وكيفية الحفاظ عليها والعمل على تحسينها وتطويرها من خلال عمل التغذية الرجعية .
- تعريف الطلاب بالإجابة النموذجية – العروض التقديمية – كيفية عمل ورقة دراسية.

نظام الجودة للمستفيدين :

- مناقشة اللائحة الداخلية للكلية وتشمل المقررات الدراسية بالكلية وعدد ساعات تدريسها فى ضوء تأهيل الخريجين لفرص سوق العمل
- عمل العديد من قنوات الاتصال بين المؤسسات الحكومية والأهلية والتى يمكن للطالب العمل بها وذلك من خلال وحدة التدريب الميداني للتعرف على طبيعة العمل بالمؤسسة.
- مناقشة رؤية ورسالة وأهداف وإستراتيجية القسم العلمي ومدى توافقها مع رؤية ورسالة وأهداف وإستراتيجية الكلية والجامعة .
- تجميع الآراء وتبويبها وعمل التغذية الراجعة .

الخطة الإستراتيجية للتعزيز :

- توسيع قاعدة المشاركة فى إعداد الخطة الإستراتيجية .
- تأكيد الجودة فى كافة جوانب الخطة المستقبلية والنظم والأساليب المطورة لضمان القدرة التنافسية .
- الاستفادة من التقنيات والأنماط الحديثة فى العملية التعليمية .
- تدريب الكفاءات البشرية وتطوير قدرات الكلية لضمان نجاح تطبيق الإستراتيجية المطلوبة ونشر ثقافة التغير للأفضل وثقافة التخطيط المؤسسى.
- تطبيق المرجعية المحلية والجودة المهنية والتحكيم العلمى .
- اعتماد الواقعية والمرونة والتفاعل البناء والواعى للتطورات العملية والمحلية مع الالتزام بالمبادئ والقيم .
- الاستفادة من الخبرات والتجارب المحلية والعالمية .
- تطبيق أفضل الأساليب الإدارية لتحقيق الأهداف المرجوة من وحدة ضمان الجودة بالكلية .

تسعى إدارة الكلية بقيادتها وأقسامها العلمية وإداراتها المختلفة إلى تحقيق

ما يلى :

- تطوير الكفاءات الأكاديمية والتأهيل لتلبية الحاجات المستقبلية .
- رفع جودة مخرجات العملية التعليمية بما يتلائم مع احتياجات المستقبل من خلال المعايير الأكاديمية القومية لقياس كفاءة المخرجات فى التخصصات المختلفة .
- ابتكار طرق وآليات عمل جديدة تحسن من مستوى الأداء ، والإستفادة من التقنيات والأنماط الحديثة فى العملية التعليمية .
- التوجيه المثمر للجهود والموارد واستثمارها بشكل أفضل، وتدريب الكفاءات البشرية وتطوير قدراتها لضمان نجاح تطبيق الإستراتيجية المطلوبة .
- وضع آليات لتفعيل التعاون والشراكة بين المؤسسات والمجتمع المحلى والخارجي .
- تقويم النظام التعليمي وفق معايير قومية وبما سوف يتلائم مع المعايير الدولية .
- تحديد مجالات التغيير والتحديات التى تواجه النظام التعليمي بالكلية ووضع الحلول المناسبة لعلاجها .
- رفع درجة الوعي بأهمية التغيير ورفع الكفاءة الإدارية لإحداث التغيير المطلوب فى العملية الإدارية والتعليمية بالكلية .
- إعطاء الفرصة لتقويم المرحلة السابقة من خلال المسح البيئى الشامل للوقوف على نواحي القوة والضعف فى النظام التعليمي بالكلية والتحديات التى تواجهه .

بيان بأهم الانجازات المتحققة بودة ضمان الجودة

عن العام ٢٠١٠ - ٢٠١٣

الانشطة التي قامت الوحدة بتنفيذها منذ إنشائها وحتي نهاية ديسمبر "٢٠١٢ م

١. مشروع إنشاء نظام داخلي للجودة

- تاريخ التقدم لمشروع إنشاء نظام داخلي للجودة بالمؤسسة التعليمية : ٢٠٠٧/٣/١٨
- الجهة / الجهات التي ساهمت في تمويل المشروع: وحدة ادارة المشروعات ، كلية التربية الرياضية جامعة طنطا
- ميزانية المشروع : ٢٦٠٠٠٠ جنيه مصري
- تاريخ بدء تنفيذ المشروع: مارس ٢٠٠٨ م.
- تاريخ تقديم وثائق المشروع للجنة القومية: يناير ٢٠٠٨
- تاريخ الزيارة الميدانية (DE Site Visit): ٤–٦ /٢٠١٠/٥ م.
- تاريخ تقديم تقرير المراجعين النظراء Peer Reviewer Report: ٧ / ٢٠١٠م.
- تاريخ زيارات المتابعة بعد الزيارة الميدانية (إن وجد) (Follow up Visit): زيارات دورية من مركز تطوير الجامعة

٢. مشروع دراسة مسحية للتشوهات القوامية لتلاميذ الريف والحضر بمحافظة الغربية

- تاريخ التقدم لمشروع إنشاء نظام داخلي للجودة بالمؤسسة التعليمية : ٢٠٠٩
- الجهة / الجهات التي ساهمت في تمويل المشروع: وحدة ادارة المشروعات ، جامعة طنطا
- ميزانية المشروع : ٦٥٠٠ جنيه مصري
- تاريخ بدء تنفيذ المشروع: ٢٠١٠ م.

٣. مشروع دراسة مسحية للثقافة الصحية والغذائية لطلاب جامعات الدلتا

- تاريخ التقدم لمشروع إنشاء نظام داخلي للجودة بالمؤسسة التعليمية : ٢٠١١م
- الجهة / الجهات التي ساهمت في تمويل المشروع: الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد ، جامعة طنطا.
- ميزانية المشروع : ٥٠٠٠٠ جنيه مصري.
- تاريخ بدء تنفيذ المشروع: ٢٠١٠ م.

٤. مشروع السيكاب " الدورة السابعة "

١. تاريخ التقدم لمشروع إنشاء نظام داخلي للجودة بالمؤسسة التعليمية : ٢٠١١ - ٢٠١٢
٢. الجهة / الجهات التي ساهمت في تمويل المشروع: وحدة إدارة المشروعات ، جامعة طنطا
٣. ميزانية المشروع : ٣٥٠٠٠٠٠٠ جنيه مصري
٤. تاريخ بدء تنفيذ المشروع: ٢٠١٢ م.
٥. تطوير الملاعب " سلة - يد – طائرة – قدم خماسي "
٦. تطوير الصالات التطبيقية " جمباز – تمرينات" .
٧. تطوير المدرجات النظرية
٨. إنشاء أربع معامل بالكلية " فسيولوجي – علم نفس – لياقة بدنية – تحليل حركي".

محتوى تنفيذ المشروع

اسم المشروع	جهة التمويل	حجم التمويل	تاريخ بدء التنفيذ	تاريخ الانتهاء	أهم المخرجات	تقييم اثر المشروع
١.إنشاء نظام داخلي للجودة بالكلية	★ وحدة إدارة المشروعات ★ الجامعة	١٣٠٠٠٠ ١٣٠٠٠٠	مارس ٢٠٠٨	٢٠١٠/٥/٤	★ إنشاء وحدة ضمان الجودة مجهزة وملائمة ويوجد لها هيكل تنظيمي معتمد ★ وجود خطة إستراتيجية موثقة ومعتمدة ومتوافقة مع إستراتيجية الجامعة ★ يوجد توصيف وتقرير للمقررات الدراسية بالكلية معتمد ★وجود دراسة ذاتية للكلية	مرفق طيه تقرير زيارة التطوير بالمشاركة
	أجمالي التمويل	٢٦٠٠٠٠				
٢. دراسة مسحية للتشوهات القوامية لتلاميذ الريف والحضر بمحافظة الغربية	★وحدة إدارة المشروعات ★الجامعة	٣٠٠٠٠٠ ٢٠٠٠٠٠	٢٠١٢	٢٠١٢	★ التعرف علي نسبة التلاميذ ذوي التشوهات القومية في الريف والحضر في محافظة الغربية ★ التعرف علي أسباب التشوهات القوامية ★ قياس المستوي الإقتصادي والاجتماعي لدي تلاميذ الريف والحضر ★ تحديد التمرينات الوقائية والعلاجية للتشوهات القوامية لتلاميذ الريف والحضر ★ تطبيق برنامج التمرينات الوقائية والعلاجية عن طريق الطلاب القائمين بتنفيذ المشروع نشر الوعي الصحي والقوامي	طلاب مدربون علي تصميم الاستمارات الخاصة بالتشوهات القوامية وقياس التشوهات للتلاميذ ومدربون علي وضع البرامج العلاجية وعلي كفيفة تطبيقها لعلاج التشوهات للتلاميذ وطلاب مدربون علي المشاركة المجتمعية
	إجمالي التمويل	٥٠٠٠٠٠				
٣. دراسة مسحية للثقافة الصحية والغذائية لطلاب جامعات الدلتا	★ وحدة ادارة المشروعات ★ الجامعة	٣٠٠٠٠ ٢٠٠٠٠	٢٠١٢	٢٠١٢	★ التعرف علي الثقافة الصحية لطلاب جامعات الدلتا ★ التعرف علي السلوك الصحي لطلاب جامعات الدلتا ★ زيادة الاتجاه نحو السلوك الصحي السليم ★ التعرف علي طرق الوقاية لأمراض سوء التغذية ★ التعرف علي الفروق بين الكليات النظرية والعملية في السلوك الصحي والثقافة والتغذية ★ برامج توعية لزيادة مستوي الثقافة الصحية والغذائية.	طلاب مدربون علي جمع المعلومات الخاصة بالثقافة الغذائية والصحية وتصميم استبيانات وكيفية تطبيقها علي المجتمع الجامعي بوسط الدلتا لتنمية المشاركة المجتمعية لدي الطلاب لإعداد الوجبة الغذائية الصحية والسليمة لتطبيقها في برامج توعية للثقافة الصحية والغذائية
	إجمالي التمويل	٥٠٠٠٠				

اسم المشروع	جهة التمويل	حجم التمويل	تاريخ بدء التنفيذ	تاريخ الانتهاء	أهم المخرجات	تقييم اثر المشروع
٤. مشروع السيكاب (الدورة السابعة)	★ وحدة ادارة المشروعات ★ الجامعة	١٧٥٠٠٠٠٠ ١٧٥٠٠٠٠٠	٢٠١٢	٢٠١٤	★ لائحة جديدة معتمدة تلبي احتياجات سوق العمل ★ تقارير دورية للبرامج والمقررات الدراسية لمرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا ★ خطة موثقة للدعم الطلابي ★ دليل الطلاب للأنشطة الطلابية ★ زيادة الوعي بمفاهيم الجودة ★ تقييم ذاتي مستمر ★ آليات فعالة للمسائلة والمحاسبة ★ تطوير في كفاية وكفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ★ رفع مستوي البحث العلمي ★ دليل لضمان حقوق الملكية الفكرية ميثاق أخلاقي للمهنة ★ هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد ★ وحدات إدارية جديدة مجهزة ★ ملاعب قانونية – صالات تطبيقية –مدرجات نظرية مطورة ومجهزة ★ زيادة معامل الكلية ★ وجود مكتبة مطورة وحديثة ★ وجود عدد من المقررات الدراسية الكترونيا ★ الارتقاء بالكلية كأحد بيوت الخبرة المتميزة لتقديم الاستشارات والخدمات للمجتمع المحلي ★ وحدة خريجين معتمد ومعلنة ★ شبكة متكاملة تربط الطلاب مع احتياجات سوق العمل	في صدد تقييم المشروع
	احمالى التمويل	٣٥٠٠٠٠٠٠				
٥. التدريب المهنى والتنمية البشرية كأساس لدعم قدرات الطلاب والخريجون بكلية التربية الرياضية للتأهيل لسوق العمل	إدارة المشروعات والجامعة	٥٠,٠٠٠ الف جنية	٢٠١٤	٢٠١٥	★ فريق إدارى وتنفيذ محور الإدارة . ★ زيادة أعداد المشاركين . ★ خطة معلنة ومعتمدة للتدريب في ضوء الاحتياجات التدريبية . ★ فريق من الطلاب حاصل على TOT طلاب وخريجون قادرين على التواصل والمناقشة . ★ تعزيز القدرات المهنية . ★ قاعدة بيانات للخريجين . ★ وحدة التنمية البشرية والتأهيل المهنى . ★ أدلة استرشاديه . ★ تقيم وقياس مردود التدريب.	تقارير استبيانات
	احمالى التمويل	٥٠,٠٠٠				

اسم المشروع	جهة التمويل	حجم التمويل	تاريخ بدء التنفيذ	تاريخ الانتهاء	أهم المخرجات	تقييم اثر المشروع
٦. دعم ومتابعة الخطط التنفيذية لوحدات ضمان الجودة كليات جامعة طنطا	الجامعة	٢٣,٤٦٠ الف جنية	٢٠١٦م	٢٠١٧م	★ لائحة جديدة تلبى احتياجات سوف العمل . ★ دليـــل الطـــلاب للأنشـــطة الطلابية والدعم . ★ زيادة الوعى بمفاهيم الجودة . ★ تقويم ذاتى مستمر . ★ خطة للعجز والفائض . ★ خطـة للاسـتعانة بالأسـاتذة المغتربين . ★ رفـع مسـتوى الأداء في البحـث العلمى . ★ خطة استراتيجية معلنة . ★ نظام معلوماتى متكامل.	
	احمالى التمويل	٢٣,٤٦٠				

أنشطة وحدة ضمان الجودة :

أ- ورش العمل التى تمت :

م	نوع النشاط	اسم المحاضر	الموضوع	المستفيدين	التاريخ
١-	ورشة عمل	أ.د / مسعود كمال غرابة	التعريف بآليات تقويم البرامج والمقررات		١ / ٦ / ٢٠١٣
٢-	ورشة عمل	أ.د / محمود أبو زيد	التعليم والتعلم		٢٤ / ٤ / ٢٠١٣
٣-	ورشة عمل	أ.د / طارق عبد المنعم فايد أ.د / أسامة العباسي	توصيف البرامج والمقررات		٢٥ / ١ / ٢٠١٣
٤-	ورشة عمل	أ.د / طارق عبد المنعم فايد أ.د / أسامة العباسي	نظم إدارة الجودة ومعايير الاعتماد		٤ / ٤ / ٢٠١٣
٥-	ورشة عمل	أ.د / طارق عبد المنعم فايد	المعايير الاكاديمية		١٥ / ١١ / ٢٠١٢
٦-	ورشة عمل	أ.د / سعاد شاهين	تحويل المقررات الكترونياً		٣٠ / ١١ / ٢٠١٢
٧-	مؤتمر	أ.د / طارق عبد المنعم فايد	نظم إدارة الجودة والتطوير المستمر		١٠ / ٤ / ٢٠١٣

ب-استمارات الاستبيان التى تم تطبيقها على كل من :

أولاً : الطلاب

- تم تطبيق استمارات استبيان حول الأطراف المعنية (طلاب) حول نمط القيادة المدرسية
- تم تطبيق استمارات استبيان حول رضا الطلاب عن خدمات الدعم والإرشاد الطلابي .
- تم تطبيق استمارات استبيان لاستطلاع رأى (الطلاب) في رؤية ورسالة وأهداف الكلية.
- تم تطبيق استمارات استبيان لاستطلاع رأى (الطلاب) في اختيار القيادات.
- تم تطبيق استمارات استبيان حول رضا (الطلاب) عن سياسات القبول والتحويل.
- تم تطبيق استمارات استبيان حول رأى (الطلاب) حول التدريب الميداني.

ثانيا : أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

- تم تطبيق استمارات استبيان لاستطلاع رأى (أعضاء هيئة التدريس) في رؤية ورسالة وأهداف الكلية.
- تم تطبيق استمارات استبيان لاستطلاع رأى الأطراف المعنية (أعضاء هيئة التدريس) حول نمط القيادة المدرسية
- تم تطبيق استمارات استبيان لاستطلاع رأى (أعضاء هيئة التدريس) في اختيار القيادات.
- استمارة استبيان لتقيم مردود التدريب .
- استمارة استبيان لتقيم أعضاء هيئة التدريس .
- استمارة استبيان لتقيم الأداء بالنسبة للمشرف الأكاديمى من الطلاب .

ثالثا : طلاب الدراسات العليا

- تم تطبيق استمارات استبيان لاستطلاع رأى (طلاب الدراسات العليا) في رؤية ورسالة وأهداف الكلية.
- تم تطبيق استمارات استبيان لاستطلاع رأى (طلاب الدراسات العليا) في اختيار القيادات.

رابعا : الإداريين وموظفى الكلية

- تم تطبيق استمارات استطلاع رأى الموظفين والإداريين بالكلية عن منظومة الجودة فى العمل الإداري .
- تم تطبيق الاستمارات الخاصة بالرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية بالكلية ومدى تناسبها مع إستراتيجية الجامعة من أجل عمل التغذية الراجعة .
- تم تطبيق استمارات استبيان حول تقييم مستوى الرضا الوظيفى للعاملين .
- تم تطبيق الاستمارات الخاصة باستطلاع رأى الأطراف المعنية (إداريين) حول نمط القيادة المدرسية .

خامسا : المستفيدين من الخدمة

- تم تطبيق الاستمارات الخاصة باستطلاع رأى (الخريجين) في رؤية ورسالة وأهداف الكلية.
- تم تطبيق الاستمارات الخاصة باستطلاع رأى (الخريجين) في البرامج الدراسية .
- تم تطبيق الاستمارات الخاصة باستطلاع رأى (الخريجين) في اختيار القيادات.
- تم تطبيق الاستمارات الخاصة بقياس رضا منظمات العمل والمجتمع المدني عن إدارة المؤسسة ومستوى خريجيها .

بيان بأهم الانجازات المتحققة بالكلية عن العام ٢٠١١ - ٢٠١٦

في مجال الإنشاءات الجديدة وتطوير الملاعب والصلات

- ضم إستاد الجامعة الرياضي الذي يشتمل علي (ملعب رئيسي لكرة القدم – مضمار لممارسة العاب القوي – وملحقاته من صالات رياضية ومدرجات) مما يحقق دعماً كاملاً للكلية تستطيع من خلاله أن توفي التزاماتها التعليمية والتربوية فضلاً عن الإدارة بالأسلوب العلمي وتعظيم الاستفادة في استثمار وتسويق هذه المنشآت الرياضية حطي يساهم ذلك في توفير موارد ذاتية بالكلية بجانب خدمة المجتمع والبيئة وقد تم موافقة مجلس الجامعة في جلسته المنعقدة بتاريخ ١٦ – ١١- ٢٠١١ في البند ٤٤ بأن تقوم كلية التربية الرياضية بالإشراف الفني والإداري علي إستاد الجامعة وملحقاته .
- تم التعاقد مع شركة بدر للمقاولات علي إنشاء حمام سباحة بالكلية حيث تم رصد المكان ورفع المقاييس الخاصة بالحمام وقامت الشركة بدفع ٥٪ من تامين العملية وذلك قبل استلام الموقع وسيتم الانتهاء من العمل بالحمام وتسليمه للكلية خلال ٤ شهور
- تم الانتهاء من المبني الإداري الجديد الذي قامت الجامعة بإنشائه بتكلفة ٦ مليون جنية وستقوم الكلية باستلام المبني في أخر شهر مارس ٢٠١٢ ويتكون من ثلاث طوابق يحتوي الطابق الأول علي ٢ مدرج نظري ، والطابق الثاني به ٢ صاله لممارسة الانشطة التطبيقية ، الطابق الثالث به ٢ صالة لممارسة الانشطة التطبيقية ، وملحق بكل دور دورات مياه وغرف لخلع الملابس وتم تعلية هذا المبنى دورين كاملين – صالات – حجرات لأعضاء هيئة التدريس ودورات مياه وتم وضع حجر الأساس ٢٠١٣وتم استلامة ٢٠١٥ .
- وتم تطوير ملعب الكرة الطائرة وملعب كرة اليد يتكلف مليون ونصف حيث قامت الجامعة بتطويرهما وتم استلامهما ٢٠١٥ لإقامة العملية التعليمية بهما .
- شراء أربع معامل جديدة للكلية (معمل فسيولوجى – علوم حركة – علم نفس – لياقة بدنية) بتكلفة مليون ونصف .
- شراء أدوات وأجهزة لزيادة فاعلية العملية التعليمية .
- شراء أجهزة وأدوات لتطوير عمل ادارات الكلية من مشروع السيكاب بمبلغ ٥٠٠,٠٠٠الف جنية .
- تمت الموافقة علي اضافة دورين للمبني الاداري الجديد

- تم تطوير وصيانة المبني الاداري القديم واضافة دور واحد
- تم اعادة تطوير وصيانة مسرح الكلية علي اعلي مستوي واستلامة ٢٠١٥.
- صيانة وترميم وإعادة دهان المدرجات بالدرجة الاولي والثانية

في مجال المشاركة المجتمعية بكلية التربية الرياضية (٢٠١١ : ٢٠١٢) :

- الاحتفال بيوم الخريجين وتكريم الدفعة (٢٤) بقاعة المؤتمرات ٢٠١١
- الندوة التثقيفية عن (نظام التصويت لاختيار القيادات السياسية في الانتخابات البرلمانية) بمسرح كلية التربية الرياضية ٢٠١١
- الاحتفال بيوم اليتيم بملاعب الكلية ٢٠١١- ٢٠١٢-٢٠١٣-٢٠١٤-٢٠١٥.
- المشاركة فى الاحتفال بيوم اليتيم بحديقة نادي أعضاء هيئة التدريس ٢٠١١- ٢٠١٢-٢٠١٣-٢٠١٤-٢٠١٥.
- إنشاء وحدة الازمات والكوارث التابعة لوكيل الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة
- الاحتفال بإقامة يوم اليتم لأطفال دور الايتام بمحافظة الغربية بالتعاون مع وزارة الشئون الاجتماعية بنادي اعضاء هيئة التدريس ٢٠١٢-٢٠١٣-٢٠١٤-٢٠١٥ .
- الاشتراك في إحتفال الجامعة والكلية بثورة ٢٥ يناير بقاعة المؤتمرات
- المشاركة في الاحتفالية المقامة بالمدرج المركزي بمجمع الكليات بسبرباي بمناسبة توقيع بروتوكول التعاون بين كلية التربية الرياضية جامعه طنطا وجامعه كوسوفو
- إقامة القافلة الطبية والإرشادية "الكشف المبكر على اورام الثدى" (مجانا) أمام المبنى الادارى بالكلية ٢٠١٢م
- الصالون الثقافى ٢٠١٥م
- ملتق التوظيف ٢٠١٥م
- عيد الخريجين ٢٠١٥م
- لقاء مع قرية الأطفال ٢٠١٦م
- مارثون مع مستشفى ٥٧٣٥٧ لعام ٢٠١٥ /٢٠١٦م
- اقامة وحدة الخريجين ٢٠١٥م
- وحدة المشاركة المجتمعية

في مجال الدراسات العليا والعلاقات الثقافية :

أسم القسم	عدد رسائل الماجستير التي نوقشت	عدد مواضيع الماجستير التي سجلت	عدد رسائل الدكتوراة التي نوقشت	عدد مواضيع الدكتوراة التي سجلت
قسم المناهج وطرق التدريس	٦	-	١	٢
قسم التدريب الرياضي	١٣	١٢	٢	٥
قسم الادارة الرياضية	٥	٣	٣	-
قسم الترويح الرياضي	١	١	٢	٢
قسم علوم الحركة الرياضية	-	-	١	٧
قسم علوم الصحة الرياضية	٤	٤	٥	١
قسم علم النفس الرياضي	١	١	٢	-

في مجال التعليم وتحسين طرق التعلم :

- مكتب شكاوى الطلاب والتابع لوكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وتم اعتماده بتاريخ ٢٠٠٩/١٠/١٢.
- مكتب متابعه الخريجين والتابع لوكيل الكلية لشئون المجتمع وتنمية البيئة والمعتمد من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٠/٣/١٥ وتم تطوير ذلك المكتب ٢٠١٥-٢٠١٦
- تم تطوير المكتبة الكترونيا وانشاء المكتبة الرقمية
- صندوق شكاوى للطلاب ومشاكلهم التعليمية وحلها .

في مجال زيادة الموارد المالية للكلية والجامعة :

- إقامة دورات في التخصصات المختلفة (الأنشطة الرياضية المختلفة).
- عمل بروتكول تعاون بين الكلية وأكاديمية الطيار لتدريب وتأهيل طلاب الكليات العسكرية.
- إقامة نادي صيفي بالكية لخدمة البيئة الخارجية وأعضاء هيئة التدريس بالكلية في مدارس بالتخصصات الرياضية المختلفة (قدم – سلة – طائرة – يد – مصارعة – تايكوندو – سلاح).
- عمل دورات تدريبية للقيادات الأكاديمية ٢٠١٦م .
- عمل دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ٢٠١٦م.
- عمل دورات تدريبية للإداريين ٢٠١٦م.

في مجال رعاية الشباب :

النشاط الرياضي

عدد الطلاب المشتركين بالنشاط الرياضي ٣٥٠ طالب وطالبة

المراكز التى حصلت عليها الكلية على مستوى الجامعة

أولا: الالعاب الفردية :

طلبة

- المركز الاول فى (العاب القوى – الكاراتيه – السباحة – التايكوندو – المصارعة – الجودو – السلاح – تنس الطاولة).
- المركز الثانى فى (رفع اثقال – ملاكمة – جمباز – كمال اجسام).
- المركز الثالث فى (تنس الطاولة) .

طالبات

- المركز الاول فى (العاب قوى) .
- المركز الثانى فى (كاراتيه – تايكوندو) .
- المركز الثالث فى (تنس طاولة).

ثانيا الالعاب الجماعية :

طلبة

- المركز الاول فى (كرة قدم – كرة طائرة – كرة يد) .
- المركز الثالث فى (كرة قدم خماسى – كرة سلة) .

طالبات

- المركز الثانى فى (كرة سلة) .
- المركز الثالث فى (كرة طائرة – كرة يد) .

وبهذه النتيجة فقد حصلت كلية التربية الرياضية على الدرع العام لجامعة طنطا للعام الجامعى ٢٠١٠- ٢٠١١م.

نشاط الجوالة والخدمة العامة :

- وقد حصلت الكلية على العديد من المراكز أعوام ٢٠١٢- ٢٠١٣-٢٠١٤-٢٠١٥م.
- معسكر إعداد وإستقبال الطلبة الجدد بالكلية وكذا تجميل مداخل الكلية وبعض الدهانات للبلدورات .
- عمل معسكر إعداد لعشيرة الجوالة لاشتراك في مهرجان جوالي وجوالات جامعة طنطا .
- الاشتراك في مهرجان جوالي وجوالات جامعة طنطا .

نشاط الأسر الطلابية

- تنفيذ ثلاث رحلات للأسر بالكلية للقاهرة والقناطر والاسكندرية .
- الاشتراك في بطولة الخماسي لأسر الجامعة والتي نظمتها إدارة الاسر بالجامعة والحصول علي المركز الاول وكأس البطولة .
- الاشتراك والتنظيم في حفل ختام الانشطة الطلابية بالكلية .

نشاط اللجنة الفنية

- الاشتراك في المهرجان المسرحي الصيفي لكليات الجامعة بمسرحية "يوم من زماننا " والحصول علي المستوي الثاني علي مستوي كليات الجامعة.
- الاشتراك في المهرجان المسرحي الشتوي لكليات جامعة طنطا بمسرحية "مآذن المحروسة"والحصول علي المستوي الثاني للجامعة.
- عمل ورشة فنية لتعليم الطلاب الطباعة والرسم علي الزجاج والمهارات الفنية .

النشاط الاجتماعي والرحلات

- تنفيذ زيارة لقرية الاطفال بسبرباي.
- تنفيذ رحلات خلال العام الدراسي لمدن الاسكندرية والقاهرة وبورسعيد وزيارة الاماكن التاريخية .

النشاط الثقافي

- دوري ثقافي للنوابغ في المعلومات العامة .
- عمل مسابقة ثقافية مفتوحة تشمل مجلة حائط علي موضوعات متنوعه في الثقافة والفنون والاقتصاد والرياضة والسياسة .

النشاط العلمي

- عمل مسابقة مفتوحة في أخر الابتكارات العلمية في مجال الكمبيوتر .
- عمل مسابقة علمية في أخر البحوث العلمية المبتكرة في مجال تصميم الهياكل المعدنية لصناعة الطائرات .

صندوق التكافل الاجتماعي

- عدد الطلاب المستفيدين ٤٧٠ طالب وطالبة .
- إجمالي المساعدات المادية التي صرفت بالكلية ٣٣٥٠٠ جنيه وذلك علي ثلاث دفعات .

بالعلم تنهض الأمم وترتقي . . . فكن شمساً مضيئة في مكانك

iUnits

Dr.Ghazy